

Comune di Maggia
casella postale 100
6673 Maggia
Tel. 091 756 50 30
fax 091 756 50 39
www.maggia.ch



Alla preposta commissione del CC

Maggia, 4 settembre 2019

Mozione Franceschini Simone (UDC) concernente l'adozione di un'ordinanza municipale sulla canapa e modifica ROC – divieto di consumo ai dipendenti comunali

Preavviso scritto art. 67 cpv 6 LOC

Gentili Signore Consigliere comunali,
Egredi Signori Consiglieri comunali,


facendo seguito ai contenuti del rapporto municipale del 24.07.2018 e a quello della Commissione delle petizioni/Franceschini Simone (entrambi allegati al presente preavviso), il Municipio preavvisa negativamente la mozione in oggetto e ne auspica la reiezione da parte del legislativo.

PER IL MUNICIPIO:

Il Sindaco:
Aron Piezzi



Il Segretario:
Luca Invernizzi



RAPPORTO

della Commissione delle petizioni al Consiglio Comunale
per la seduta del 7 ottobre 2019

Mozione UDC

Adozione di un'ordinanza municipale sulla canapa e modifica del ROC – Divieto di consumo ai dipendenti comunali

Signor Presidente, care colleghe, cari colleghi,

la Commissione delle Petizioni si è riunita il 4 ottobre 2018 e in seguito il 12 febbraio 2019 con il consigliere comunale Franceschini Simone; ha esaminato la mozione UDC riguardante l'adozione di un'ordinanza municipale sulla canapa e la modifica del ROD (divieto di consumo di canapa da parte dei dipendenti comunali).

In sintesi, la mozione spiega che i prodotti di canapa con basso tenore di THC (inferiore all'1%) non sottostanno alla Legge federale sugli stupefacenti, il loro consumo non è sanzionabile ai sensi della legge e regolamento cantonale sulla canapa. Viene spiegato che il consumo di questo prodotto potrebbe ad esempio avere effetti sulla capacità di guida, restando quindi punibile ai sensi della LCStr (inattitudine alla guida). Qui sorgono le preoccupazioni del Consigliere Comunale Franceschini Simone, che chiede l'adozione di un'Ordinanza Municipale sulla canapa, come pure la modifica del Regolamento Organico dei Dipendenti, aggiungendo all'attuale articolo 25, il divieto esplicito di fumare prodotti a base di canapa (anche se inferiore all'1% di THC) da parte dei dipendenti comunali.

Ordinanza

La Commissione ha analizzato anche la lettera di risposta del Municipio, datata 24 luglio 2018, e condivide il fatto che, dopo gli approfondimenti del caso, sia emerso che gli ordinamenti federali e cantonali siano già esaustivi ed efficaci.

Tuttavia la commissione condivide il concetto che *“Legale non significa innocuo”* e si augura che ogni cittadino, dipendente comunale e non, abbia il buon senso di vivere la propria vita in totale libertà individuale e personale, ma nel completo rispetto degli altri. Per rafforzare questo concetto, la proposta è quella di sensibilizzare la popolazione, per esempio, a non mettersi al volante sotto effetto di sostanze stupefacenti.

La commissione si vuole esprimere anche riguardo alla terza richiesta della mozione “far introdurre il divieto di consumo di canapa pure nel regolamento dell'Istituto Scolastico”. Al posto che porre divieti sarebbe interessante, anche in questo caso, proporre un'ulteriore sensibilizzazione rivolta ai minorenni che frequentano tali scuole, focalizzandosi sulla riflessione e responsabilità individuale, sulla presa di coscienza dei vari rischi legati alle sostanze stupefacenti, e sull'importanza dell'indipendenza a tutti i livelli, quindi sulla gravità psico fisica delle dipendenze (da sostanze e non). Più che ad un divieto, che potrebbe risultare fine a sé stesso, non rispettato e

trasgredito, bisognerebbe mirare ad un intervento educativo (sul rischio delle droghe e sulle dipendenze in generale) che possa lasciare un segno, un vero impatto sulla coscienza emotiva degli allievi.

Modifica del ROD

La commissione è d'accordo sul fatto che l'aggiunta di un terzo capoverso, con il seguente contenuto: "Ai Dipendenti Comunali, è fatto divieto di consumare, fumare e/o fare uso di prodotti a base di canapa, anche se di tenore inferiori all'1% di THC", risulterebbe superfluo, in quanto il senso di questa affermazione rientra già negli esistenti capoversi:

Art.25 Immagine dell'amministrazione

1. Il dipendente deve mostrarsi degno della stima e della fiducia richieste dalla sua funzione pubblica.
2. Egli deve evitare atti o omissioni tali da nuocere all'immagine dell'amministrazione, anche al di fuori dell'orario di lavoro

Se si aggiungesse il capoverso 3, come proposto nella mozione, bisognerebbe aggiungere ulteriori capoversi dettagliati concernenti ad altri temi (alcool, maleducazione, ...) e ne risulterebbe, come spiegato dal Municipio, un lungo elenco di comportamenti da non adottare. La commissione è d'accordo sul fatto che sia più importante assumere un atteggiamento propositivo nei confronti dei dipendenti, che sottoporre una lunga lista di divieti.

Alla luce di quanto esposto, la Commissione delle Petizioni invita il Consiglio Comunale a preavvisare negativamente la mozione in questione.

Per la Commissione delle Petizioni

La presidente:

Del Notaro Viola (relatrice)



I commissari:

Bazzana Gian Roberto



Dadò Arno



Bottoni Daniele



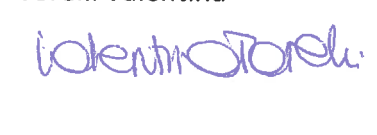
Felder Patrick



Quanchi Romana



Torelli Valentina



Franceschini Simone

Maggia, 24 luglio 2018

Mozione UDC

Adozione di un'ordinanza municipale sulla canapa e modifica del ROC – divieto di consumo ai dipendenti comunali

Preavviso scritto art. 62 cpv 2 LOC

Gentili Signore, Egregi Signori Consiglieri comunali,

Dopo aver discusso attentamente la problematica, il Municipio è giunto alle seguenti conclusioni.

La mozione è da suddividere in due tematiche distinte.

Ordinanza

Per quanto attiene l'adozione di un'ordinanza municipale sulla canapa che regoli la vendita al dettaglio e la coltivazione sul territorio comunale, in buona sostanza sancendone il divieto, il Municipio, pur comprendendo gli intendimenti dei mozionanti finalizzati a rafforzare delle restrizioni a tutela della salute pubblica, in particolare quella dei minori, e la tutela dell'immagine del Comune, non ritiene opportuno un'ulteriore legiferazione in materia. Dagli approfondimenti del caso è infatti emerso che gli ordinamenti federali e cantonali in quest'ambito sono già esaustivi ed efficaci.

Per questo motivo si preavvisa negativamente l'adozione della citata ordinanza.

Modifica del ROD

Dello stesso tenore è l'opinione del Municipio a riguardo dell'inserimento di normative esplicite nel Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD). Attualmente il citato articolo 25 del ROD recita:

Art. 25 Immagine dell'amministrazione

Il dipendente deve mostrarsi degno della stima e della fiducia richieste dalla sua funzione pubblica.

Egli deve evitare atti o omissioni tali da nuocere all'immagine dell'amministrazione, anche al di fuori dell'orario di lavoro.

Il testo è già sufficientemente chiaro ed esplicito, pur avendo contenuti di ordine generale. Ma la normativa non deve per forza contenere delle connotazioni specifiche per ogni possibile situazione. Un lungo elenco di comportamenti da non adottare arrischierebbe di sfociare in un esercizio inutile ed opinabile, oltre che certamente non esaustivo.

Tutti coloro che sono alle dipendenze del Comune sono informati in merito alla portata della norma attuale e sono perfettamente coscienti di quali possano essere le conseguenze di un certo tipo di comportamento. Nella fattispecie, il Municipio ritiene più adeguato assumere un atteggiamento propositivo nei confronti dei dipendenti comunali, evitando l'imposizione di una lunga lista di divieti ma prediligendo invece la riflessione individuale ed una piena assunzione di responsabilità da parte di ognuno, con particolare riferimento all'impegno contrattuale assunto nei confronti del Comune, inteso come datore di lavoro.

Per i motivi sopra addotti si preavvisa negativamente la modifica dell'art. 25 del ROD prevedendo l'inserimento della norma di divieto di consumare, fumare e/o fare uso di prodotti a base di canapa, anche se di tenore inferiori all'1% di THC.

In linea generale quindi il Municipio invita la Commissione a preavvisare negativamente la mozione in questione.

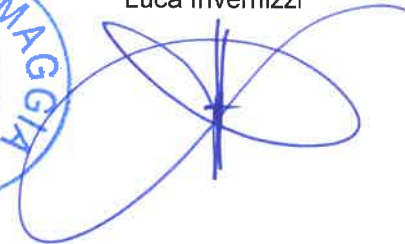
Con i migliori saluti.

PER IL MUNICIPIO:

Il Sindaco:
Aron Piezzi



Il Segretario:
Luca Invernizzi



UDC
Sezione Vallemaggia

Ris. mun. no.
Data: 17 OTT. 2017

[Signature]

Lodevole
Municipio di Maggia
CP 100
6673 Maggia

3

Giumaglio, 17 ottobre 2017

INTERPELLANZA / MOZIONE

Comm. Petizioni
+ Franceschini

**Adozione di un'Ordinanza Municipale sulla canapa
Modifica di ROC – Divieto di consumo di canapa ai dipendenti comunali**

Signor Sindaco, signori Municipali,
avvalendoci delle facoltà concesse dal Regolamento Comunale (art. 20) in virtù dalla carica ricoperta, vi sottoponiamo la seguente tematica:

Negli ultimi mesi, come in altri cantoni della Svizzera, anche in Ticino si è assistito alla comparsa di canapa a basso tenore di THC. Questi prodotti, avendo un tenore di THC inferiore all'1%, non sottostanno alla Legge federale sugli stupefacenti, come pure il loro consumo non è sanzionabile ai sensi della legge e regolamento cantonale sulla canapa. È comunque comprovato che il consumo di questo prodotto potrebbe avere effetti sulla capacità di guida, e per questo sono e restano punibili ai sensi della LCStr. a seguito della condizione di inattitudine alla guida che il loro consumo comporta.

Diversi comuni hanno voluto introdurre una norma per salvaguardare la ricomparsa dei così detti "canapai" o del dirottamento dell'agricoltura verso tali coltivazioni, memori della situazione con il quale il Cantone si era trovato confrontato circa una ventina di anni fa. A questa corsa ai ripari di diverse amministrazioni comunali, specie cittadine o della cintura urbana a noi vicina, quasi ci obbliga reagire onde evitare che il nostro Comune diventi il luogo dove tutto è permesso, facendo sì che pure noi ci allineiamo introducendo un'ordinanza simile.

Riprendendo l'affermazione del nostro Consigliere di Stato, Direttore del Dipartimento delle Istituzioni, On. Norman Gobbi, è pure giusto porre l'accento che "Legale non significa innocuo". A tutela della salute pubblica dei nostri cittadini, della protezione dei minori e del decoro dell'immagine del nostro Comune, specie nelle aree limitrofe alle sedi delle scuole dell'obbligo, alle vie d'accesso che portano a tali scuole, ai luoghi pubblici di ritrovo, di svago e di culto, nonché per attività culturali e sportive, alle sedi di enti e società, alle sedi di attività commerciali alle fermate dei mezzi pubblici, nei nuclei dei paesi, in particolare, con maggior rigore se queste sono frequentate o destinate a minorenni, è giusto porre un vincolo.

Per concludere, riteniamo opportuno, a fronte dell'immagine del Comune verso i cittadini, che all'articolo 25 del ROD venga aggiunto il divieto esplicito di fumare prodotti a base di canapa, anche se inferiore all'1% di THC.

Richiamati Legge cantonale sulla coltivazione della canapa e sulla vendita al dettaglio dei suoi prodotti (Lcan) del 24.06.2002, il Regolamento cantonale sulla coltivazione della canapa e sulla vendita al dettaglio dei suoi prodotti (Rcan), e l'art. 192 LOC, si chiede quindi al Lodevole Municipio:

1. di valutare l'emanazione di una specifica Ordinanza Municipale, concernente la coltivazione della canapa e la vendita al dettaglio dei suoi prodotti, segnatamente secondo l'esempio allegato al presente documento.
2. la modifica del ROD, segnatamente dell'articolo 25, aggiungendo un terzo capoverso con il seguente contenuto:

"Ai Dipendenti Comunali, è fatto divieto di consumare, fumare e/o fare uso di prodotti a base di canapa, anche se di tenore inferiori all'1% di THC"

3. di far introdurre il divieto di cui al punto 2, pure nel regolamento dell'Istituto Scolastico.

Franceschini Simone, Consigliere Comunale **UDC / SVP / Ex Agrari**

Ordinanza municipale

Concernente la vendita al dettaglio di prodotti a base di canapa

Art. 1 - Basi legali

La presente ordinanza si fonda sull'art. 6 della Legge sulla coltivazione della canapa e sulla vendita al dettaglio dei suoi prodotti (Lcan), del 24 giugno 2002.

Art. 2 - Definizione

Per commercio di prodotti a base di canapa si intende qualsiasi tipo di negozio, bottega, o altro punto vendita che tratta, a titolo principale o accessorio, la vendita sotto qualsiasi forma di prodotti a base di canapa.

Art. 3 – Divieti

Sul territorio comunale, ai sensi dell'art. 6 cpv 1 Lcan, la coltivazione della canapa e la vendita al dettaglio dei suoi prodotti, sia esse da persone giuridiche sia da persone fisiche, sono vietate in negozi o punti di vendita ambulanti, in prossimità di luoghi o strutture sensibili quali:

- alle sedi delle scuole dell'obbligo e degli istituti pubblici e privati, dediti alla formazione, al perfezionamento ed all'aggiornamento di minorenni;
- alle vie d'accesso che portano a tali scuole e istituti;
- ai luoghi pubblici di ritrovo, di svago e di culto, nonché per attività culturali e sportive, particolarmente destinate ai minorenni;
- alle sedi di enti e società, con attività destinate anche ai minorenni;
- alle sedi di attività commerciali rivolte particolarmente ai minorenni;
- alle fermate dei mezzi pubblici.

In particolare nelle frazioni tale divieto si estende inoltre:

- Nucleo di Aurigeno
- Nucleo di Maggia
- Nucleo di Moghegno
- Nucleo di Lodano
- Nucleo di Coglio
- Nucleo di Giumaglio
- Nucleo di Someo
- Nucleo di Riveo

Nello specifico per le coltivazioni, il divieto comprende le aree a destinazione agricola iscritte nei piani regolatori delle varie sezioni comunali

Art. 4 - Prossimità

L'adempimento del presupposto di prossimità ai sensi dell'art. 6 cpv. 1 Lcan è valutato caso per caso dal Municipio.

Art. 5 - Infrazioni

Le infrazioni alla presente ordinanza verranno perseguite ai sensi degli artt. 145 ss LOC.

Art.6 – Entrata in vigore

La presente ordinanza è pubblicata immediatamente all'albo comunale ed entra subito

in vigore.

Modifica Regolamento organico dei dipendenti – articolo 25

Attuale:

art. 25 – Immagine dell'amministrazione

1. Il dipendente deve mostrarsi degno della stima e della fiducia richieste dalla sua funzione.
2. Egli deve evitare atti o omissioni tali da nuocere all'immagine dell'amministrazione, anche al di fuori dell'orario di lavoro.

Nuovo:

art. 25 – Immagine dell'amministrazione

1. ...
2. ...
3. *Ai dipendenti comunali, è fatto divieto di consumare, fumare e/o fare uso di prodotti a base di canapa, anche se di tenore inferiori all'1% di THC.*