



Maggia, 4 settembre 2019

CONSIGLIO COMUNALE DI MAGGIA – MESSAGGIO MUNICIPALE N. 13/2019

Stralcio del cpv 3 e modifica del cpv 4 dell'art. 33 del Regolamento organico dei dipendenti

Egregio Signor Presidente,
Gentili Signore, Egregi Signori Consiglieri Comunali,

con sentenza del 28 maggio 2019, il Consiglio di Stato, statuendo su una decisione di ammonimento intimata dal Municipio ad un dipendente, ha indicato che, contrariamente a quanto sancito dall'art. 33 del ROD (Regolamento Organico dei Dipendenti), il provvedimento dell'ammonimento è configurabile quale decisione impugnabile ai sensi dell'art. 134a LOC (Legge Organica Comunale).

Essendo la LOC una normativa di rango superiore, il tenore del ROD va modificato di conseguenza.

Nel corso del 2018 il Consiglio Comunale aveva già provveduto ad una revisione generale del ROD, approvando anche diverse modifiche richieste dalla Sezione Enti Locali. Da parte dell'autorità cantonale di vigilanza questo caso non era stato segnalato come incongruente e da assoggettare a modifiche.

In passato vi erano stati altri casi di ammonimenti, tuttavia i provvedimenti non erano stati impugnati e pertanto le decisioni erano cresciute in giudicato.

Visto quanto sopra, chiediamo quindi al lodevole Consiglio Comunale di approvare quanto segue:

1. Sono approvate le seguenti modifiche del ROD:
 - stralcio del cpv 3 dell'art. 33
 - modifica del cpv 4 dell'art. 33 come segue: Contro i rimanenti provvedimenti è dato ricorso al Consiglio di Stato entro 15 giorni dalla notifica.
2. Le modifiche entreranno in vigore con l'approvazione della Sezione Enti Locali.

Con la massima stima.

Il Sindaco
Aron Piezzi

Per il Municipio:



Il Segretario
Luca Invernizzi

REGOLAMENTO ORGANICO DEI DIPENDENTI

Art. 32 Provedimenti disciplinari

La violazione dei doveri d'ufficio, la trascuratezza e la negligenza nell'adempimento dei compiti assegnati, sono puniti dal Municipio con i seguenti provvedimenti disciplinari, riservata l'azione penale:

- a) l'ammonimento;
- b) la multa fino a fr. 500.--;
- c) il collocamento temporaneo in situazione provvisoria;
- d) il trasferimento ad altra funzione;
- e) la sospensione dall'impiego con privazione totale o parziale dello stipendio per un periodo massimo di tre mesi;
- f) la sospensione per un tempo determinato dell'assegnazione degli aumenti ordinari di stipendio;
- g) l'assegnazione temporanea a una classe inferiore dell'organico;
- h) la destituzione.

Art. 33 Inchiesta e rimedi giuridici

1. L'applicazione dei provvedimenti disciplinari sarà preceduta da un'inchiesta, nella quale il dipendente, dopo aver preso conoscenza dell'accusa mossagli, ha diritto di essere sentito, farsi assistere e prendere visione dei relativi atti.
2. I provvedimenti saranno motivati e comunicati per iscritto all'interessato, con l'indicazione dei rimedi di diritto.
- ~~3. I provvedimenti di cui alle lettere a) e b) (fino a fr. 100.--) dell'art. 32 sono applicabili inappellabilmente dal Municipio.~~
4. Contro i **rimanenti** provvedimenti è dato ricorso al Consiglio di Stato entro 15 giorni dalla notifica.